

УТВЕРЖДЕН
Протоколом Научно-методического
Совета БУ «Чувашский
национальный музей»
Минкультуры Чувашии
от 17.05.2013 №11

УТВЕРЖДЕН
приказом директора
БУ «Чувашский национальный музей»
Минкультуры Чувашии
от «20» мая 2013 г. № 19/2-д

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ
бюджетного учреждения Чувашской Республики
«Чувашский национальный музей»
Министерства культуры, по делам национальностей и
архивного дела Чувашской Республики

г. Чебоксары 2013 г.

1. Общие положения

1.1. Кодекс профессиональной этики бюджетного учреждения Чувашской Республики «Чувашский национальный музей» Министерства культуры, по делам национальностей и архивного дела Чувашской Республики (далее Кодекс) представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам музея, независимо от занимаемой должности.

1.2. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в бюджетного учреждения Чувашской Республики «Чувашский национальный музей» Министерства культуры, по делам национальностей и архивного дела Чувашской Республики (далее - МУЗЕЙ), знакомится с положениями Кодекса и соблюдает их в процессе своей профессиональной деятельности.

1.3. Каждый работник МУЗЕЯ должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника МУЗЕЯ поведения в отношении с ним в соответствии с положениями настоящего Кодекса.

1.4. Для целей настоящего Кодекса используются следующие понятия:

– профессиональная этика - это совокупность моральных норм, которые определяют отношение человека к своему профессиональному долгу.

– кодекс профессиональной этики работников МУЗЕЯ - это свод норм одобряющего поведения для всех работников МУЗЕЯ;

– материальная выгода - приобретение, которое может быть получено работником культуры, его близкими родственниками в результате использования или превышения должностных полномочий, а также незаконных действий в интересах третьих лиц с целью получения от них вознаграждения и которое можно определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации;

– личная выгода - заинтересованность работника культуры, его близких родственников в получении нематериальных благ и нематериальных преимуществ, которая может выражаться в достижении очевидных личных целей;

– конфликт интересов - ситуация, при которой возникает противоречие между заинтересованностью работника культуры в получении материальной или личной выгоды и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, что может повлиять на надлежащее исполнение работником должностных обязанностей.

– коррупция – злоупотребление должностными полномочиями. дача взятки, получение взятки либо иное незаконное использование физическим лицом своего

